



Comuni Ambito S3 ex S5



Altavilla Silentina



Campagna



Contursi Terme



Eboli



Oliveto Citra



Postiglione



Serre



Sicignano d. A.

AZIENDA SPECIALE SELE INCLUSIONE

Ambito Territoriale S3 ex S5

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, recante “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 sulla protezione dei dati e il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii. “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 (Testo Unico degli Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e, in particolare, l'articolo 14, comma 8;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico”;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma monocratica dell'Azienda Speciale Sele Inclusioni, adottato con delibera di CdA n. 39 del 28/09/2029;

Ritenuto necessario avviare una procedura comparativa al fine di garantire l'individuazione del componente monocratico del Nucleo di Valutazione nel rispetto del vigente Regolamento dell'Ente e della normativa applicabile;

RENDE NOTO

è indetta una procedura comparativa pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica dell'Azienda Speciale Sele Inclusioni (di seguito denominato "Nucleo").

Articolo 1 - Oggetto, compiti e durata dell'incarico

1. È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del Nucleo di Valutazione dell'Azienda Speciale Sele Inclusioni costituito in forma monocratica.
2. L'incarico di componente monocratico del Nucleo, conferito in esito alla presente procedura, avrà durata di **tre anni**, con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina, e potrà essere rinnovato una sola volta.
3. Il Nucleo opera in posizione di autonomia e indipendenza di giudizio ed è posto alle dirette dipendenze del Presidente del CdA.
4. Al Nucleo sono assegnate le funzioni previste dall'Art. 5 del Regolamento dell'Ente, tra cui:
 - collaborazione nella predisposizione del sistema di misurazione e valutazione delle performance (D.Lgs. n. 150/2009);

- monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione della relazione annuale;
- garanzia per la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi;
- proposta al CdA della valutazione annuale dei responsabili di Elevata Qualificazione (E.Q.) e l'attribuzione dei relativi premi;
- promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- ogni altro compito assegnato dalle leggi, dallo Statuto e dai Regolamenti vigenti dell'Ente.

Azienda Speciale Sele Inclusioni - Avviso Selettivo Nucleo di Valutazione Monocratico

5. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti prescritti, ovvero per decadenza, revoca per gravi inadempienze/accertata inerzia, dimissioni o impossibilità a svolgere l'incarico per un periodo superiore a 90 giorni, ai sensi degli artt. 3 e 4 del Regolamento.

Articolo 2 - Compenso

1. Il compenso annuo per lo svolgimento dell'incarico di componente monocratico del Nucleo di Valutazione è stabilito in € 5.000,00 (cinquemila/00) onnicomprensivo, inclusivo di ogni onere fiscale, previdenziale ed assistenziale se dovuto. Non sono previsti rimborsi spesa di alcun tipo.
2. In caso di recesso anticipato rispetto alla durata triennale o di revoca dello stesso, il compenso sarà riconosciuto esclusivamente in misura proporzionale al periodo di effettivo svolgimento delle attività.
3. Sia in caso di recesso che di scadenza naturale dell'incarico, il professionista si impegna a completare le attività non ancora perfezionate relative all'annualità di competenza e a fornire una dettagliata relazione scritta, senza ulteriori oneri per l'Amministrazione.

Articolo 3 - Requisiti per la partecipazione

1. Ai sensi dell'Art. 3 del Regolamento dell'Ente, il candidato alla carica di componente monocratico del Nucleo di Valutazione deve essere esterno all'Amministrazione ed essere scelto tra: funzionari della Pubblica Amministrazione; docenti universitari; liberi professionisti competenti per studi effettuati in materie giuridiche, economiche ed umanistiche, unitamente a significative e documentate esperienze maturate nei settori del management pubblico, della pianificazione strategica, del controllo di gestione, dell'organizzazione e della valutazione del personale.
2. Ai sensi dell'Art. 3 del Regolamento, costituiscono inoltre requisiti generali d'accesso:
Cittadinanza: italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
Conoscenze informatiche: adeguate conoscenze e competenze nell'uso di tecnologie e software informatici.
3. L'eventuale iscrizione all'Elenco Nazionale dei Componenti degli OIV istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica costituisce elemento di ulteriore e qualificata valutazione nell'ambito dell'esame del *curriculum vitae*.
4. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

Articolo 4 - Divieto di nomina, inconfirmità e incompatibilità

1. Il divieto di nomina, ai sensi dell'Art. 3 del Regolamento e Art. 14, c. 8 D. Lgs. 150/2009, prevede che il componente del Nucleo non può essere nominato tra coloro che:
 - siano dipendenti dell'Azienda Speciale Sele Inclusioni;
 - rivestano, ovvero abbiano rivestito nei tre anni precedenti la nomina, incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero abbiano (o abbiano avuto nei tre anni precedenti)



Comuni Ambito S3 ex S5



Altavilla Silentina



Campagna



Contursi Terme



Eboli



Oliveto Citra



Postiglione



Serre



Sicignano d. A.

rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni, sia all'interno del territorio dell'Ente sia nel territorio dei Comuni limitrofi;

- abbiano rapporti di parentela o affinità con i componenti degli Organi dell'Azienda Speciale Sele Inclusion, dei Comuni limitrofi, e con il relativo personale dipendente;
- abbiano subito provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni.

2. Non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in condizioni di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi previste dalla Legge n. 190/2012, dal D.Lgs. n. 39/2013 e dalla normativa vigente in materia.

Articolo 5 - Modalità di presentazione dell'istanza di candidatura

1. Il candidato dovrà inviare l'istanza di ammissione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS e compilando il format sul Portale InPA (<https://www.inpa.gov.it/>) e allegando il modello di domanda allegato al presente Avviso-

2. L'invio dell'istanza e del *curriculum vitae* (con valore di dichiarazione sostitutiva ex D.P.R. n. 445/2000) dovrà essere eseguito entro le **ore 12:00 del giorno 30/11/2026**.

Articolo 6 - Verifica dei requisiti, valutazione e nomina

1. La selezione comparativa ha natura ricognitiva, pertanto non si procederà all'attribuzione di punteggi, né alla formazione di alcuna graduatoria. Ai fini dell'istruttoria, inoltre, sarà richiesta al Dipartimento della funzione pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità (cfr Art. 3.3 del presente Avviso).

2. L'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze saranno effettuati a cura di una Commissione costituita da n. 3 funzionari interni all'A.S.S.I., che, una volta conclusa l'istruttoria, sottoporrà al Presidente del Consiglio di Amministrazione una rosa di candidati maggiormente qualificati e idonei per la nomina. La scelta avverrà mediante valutazione e comparazione dei curriculum presentati. La nomina del Titolare del Nucleo monocratico selezionato avverrà con apposito provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione. Per i dipendenti di amministrazioni pubbliche, la nomina è subordinata al rilascio della prescritta autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prevista dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165/2001, fatti salvi i casi in cui tale autorizzazione non sia richiesta ai sensi delle norme vigenti.

3. In caso di nomina e fatti salvi i poteri di controllo e verifica in capo al Dipartimento della funzione pubblica di cui al decreto ministeriale 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., IL Direttore dell'A.S.S.I. si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati ovvero l'assenza di impedimenti di cui al presente avviso.

Articolo 7 Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Direttore Generale dell'A.S.S.I. il dott. Antonio Nuzzolo (direttore@seleinclusion.it; seleinclusion@pec.it).

Articolo 8 Pubblicità, trasparenza e comunicazioni

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale del Reclutamento InPA e in Amministrazione Trasparente dell'Azienda Speciale Sele Inclusion A.S.S.I.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura. Il Provvedimento di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito web istituzionale dell'Ente, ai sensi della normativa vigente.



Comuni Ambito S3 ex S5



Altavilla Silentina



Campagna



Contursi Terme



Eboli



Oliveto Citra



Postiglione



Serre



Signano d. A.

Articolo 9 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito GDPR) e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informa che:

- il Titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Sele Inclusioni A.S.S.I., con sede operativa in Eboli, alla via salita Ripa n. 51;
- i dati personali forniti dai partecipanti alla presente selezione o comunque acquisiti dall'A.S.S.I. a tal fine, sono raccolti e conservati ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura di selezione e avverrà nel pieno rispetto dei principi e delle disposizioni stabilite dal GDPR e dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 a cura delle persone preposte al procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi;
- gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'A.S.S.I. nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento;
- gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

Eboli, 28/10/2026

Il Direttore dell'A.S.S.I.
Dott. Antonio Nuzzolo