



## **“P.I.N. Persone In Azione” – “Fondo per l’inclusione delle persone con disabilità” (D.G.R. n. 127 15 marzo 2022).**

**CIG: B1D768E1C9**

### **AVVISO PUBBLICO**

**rivolto a persone con disabilità motoria o cognitiva ad alto funzionamento  
per la partecipazione ai percorsi formativi di empowerment lavorativo**

#### **Premesso che:**

- la Regione Campania con D.D. n. 119 dell'11 aprile 2022 approvò l'Avviso per Manifestazione di Interesse per le “Progettualità di cui al Fondo per l’inclusione delle persone con disabilità”, destinata agli Ambiti Territoriali della Campania candidati per la realizzazione di progetti finalizzati all’inclusione di persone con disabilità, in attuazione della Delibera di Giunta Regionale n. 127 del 15/03/2022;
- con successivo D.D. n. 348 del 12 ottobre 2022 e D.D. n. 21 del 14 / 03 / 2023, la Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie ha approvato l’elenco dei soggetti ammessi e ammessi con riserva assegnando il contributo di cui al Fondo per l’inclusione delle persone con disabilità.
- in data 20 maggio 2023 il Comune di Eboli, capofila dell’ex Piano di Zona, dava avvio alla co-progettazione attraverso l’acquisizione di n. 7 proposte elaborate singolarmente dai partner interessati per ogni singola attività prevista dal progetto inoltrato ed approvato dalla Regione Campania.

#### **Dato atto che:**

- nel frattempo, essendosi costituita l’Azienda Speciale Consortile (A.S.S.I.), a partire dalla data del 20/01/2024 le attività del Tavolo di co-progettazione esecutiva, di cui al progetto “P.I.N. Persone In Azione” sono proseguite fino all’approvazione della “Convenzione per la co-progettazione degli interventi finalizzati alla gestione interventi di cui al progetto “P.I.N. Persone In Azione” - Fondo per l’inclusione delle persone con disabilità” (D.G.R. n. 127 15 marzo 2022)” in data 19 giugno 2024 (prot. 1227) e alla sottoscrizione da parte dei Soggetti partner;
- tutte le attività assegnate ai singoli partner sono state realizzate e ultimate entro il 31.12.2024, ad esclusione delle attività formative (*Tipologia 2 - Percorsi di empowerment lavorativo*), per le quali a seguito di prolungata inerzia da parte del partner assegnatario delle azioni formative, si è proceduto alla revoca disposta con verbale dei sottoscrittori della Convenzione per la co-progettazione, in data 11.02.2025;
- successivamente è stato disposto un Avviso di acquisizione di Manifestazione di interesse suppletiva approvata ed emanata con nota prot. 1126 del 14/02/2025, per il subentro di un nuovo ente qualificato nel partenariato, per il completamento delle azioni formative;

**Acquisita** al PG dell’A.S.S.I. in data 17 febbraio 2025 con n. 1127, la manifestazione di interesse inoltrata dall’Ente di Formazione Impresa Sociale EuropeLife coop. A R.L.;

**Considerato che** le attività di formazione previste dal progetto riguardano percorsi basati sulle key competence, nell’ambito della Tipologia 2 – A. Percorsi di empowerment lavorativo, suddivisi in 4 moduli, di cui:

a. Azione 1) “formazione basata sulle key competences”

- 1.1 Eipass base informatica;
- 1.2 Inglese starter;

b. Azione 2) Self Employment;

c. Azione 3) Competenze trasversali;

d. Azione 4) Infodis.

con una durata complessiva di 100 ore, destinate ad un n. di 10 partecipanti.

**Constatato** che il subentro del nuovo partner è stato formalizzato con l'adozione di un apposito "addendum" alla Convenzione di co-progettazione, ai sensi dell'art. 55 del D. Lgs. 117 del 3 luglio 2017 "Codice del Terzo Settore";

**Ritenuto**, pertanto, dover individuare i beneficiari tra le persone con disabilità che intendono partecipare alle attività formative previste dal Progetto "P.I.N. Persone in azione".

**Per quanto premesso e considerato**

## **E' INDETTO**

Avviso Pubblico, finanziato con le risorse stanziate "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità" (D.G.R. n. 127 15 marzo 2022), per la selezione dei partecipanti alle azioni di formazione previsti nell'ambito del progetto "P.I.N. Persone in azione". I moduli di formazione sono totalmente gratuiti per i beneficiari.

### **Art. 1 Finalità dell'intervento e destinatari dell'Avviso**

L'intervento è finalizzato all'empowerment lavorativo per persone con disabilità motorie e cognitive ad alto funzionamento.

La partecipazione ai moduli formativi è rivolta complessivamente ad un numero massimo di 10 beneficiari a favore dei quali è prevista una indennità di partecipazione

### **Art. 2 Tipologia di corsi**

Da progetto, l'Ente di Formazione partner Impresa Sociale EuropeLife, garantisce la partecipazione gratuita ai 4 (quattro) distinti moduli di formazione teorico-pratici.

Le attività di formazione previste dal progetto riguardano percorsi basati sulle key competence, nell'ambito della **Tipologia 2 – A. Percorsi di empowerment lavorativo**, suddivisi in 4 moduli, di cui:

- a. Azione 1) "formazione basata sulle key competences"
  - 1.1 Eipass base informatica;
  - 1.2 Inglese starter;
- b. Azione 2) Self Employment;
- c. Azione 3) Competenze trasversali;
- d. Azione 4) Infodis.

con una durata complessiva di 100 ore, da dividersi tra ore di aula e ore di esercitazioni pratiche interne ed esterne.

### **Art. 3 Requisiti di partecipazione**

I destinatari dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- maggiore età;
- possesso di un titolo di studio di istruzione superiore;
- residenti in uno dei Comuni che costituiscono l'Ambito Territoriale S3 (ex S5);
- persone con disabilità motoria o cognitiva ad alto funzionamento, certificata ai sensi dell'ex art. 1 L. 68/1999 e ai sensi dell'art.3, comma 3 Legge 104/92;
- non partecipanti ad altri progetti di inserimento lavorativo e/o formativo;
- stato di disoccupazione, inoccupazione o inattività;
- permesso di soggiorno per i cittadini non comunitari

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, a pena esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del corso di formazione.

L'eventuale graduatoria dei beneficiari verrà formulata sulla base dell'ordine cronologico di presentazione della domanda.

### **Art. 4 Termine di presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro il **10° (decimo) giorno** dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito dell'Azienda Speciale Sele Inclusionione ([www.seleinclusionione.it](http://www.seleinclusionione.it))

Le modalità di presentazione della domanda di ammissione sono le seguenti:

- tramite PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo [seleinclusione@pec.it](mailto:seleinclusione@pec.it) avente per oggetto: **“Domanda di Partecipazione Progetto P.I.N. Persone in azione - Tipologia 2 – A. Percorsi di empowerment lavorativo”** ;
- tramite consegna a mano, in busta chiusa, all'Ufficio protocollo dell'Ente, avendo fede di scrivere sul retro: **“Domanda di Partecipazione Progetto P.I.N. Persone in azione - Tipologia 2 – A. Percorsi di empowerment lavorativo”** ;

L'istanza dovrà essere corredata a pena di esclusione dalla seguente documentazione:

- copia della certificazione rilasciata dell'ASL di appartenenza attestante la condizione di disabilità dichiarata;
- copia leggibile del documento di identità, in corso di validità;
- permesso di soggiorno per i cittadini non comunitari.

Tutti i documenti allegati devono essere firmati digitalmente o in alternativa essere in formato pdf e sottoscritti con firma autografa, in forma estesa e leggibile, e non soggetta ad autenticazione, da parte del richiedente o del tutore, corredata di copia di documento di identità in corso di validità. La domanda è resa nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 ed è soggetta alla responsabilità anche penale di cui agli artt. 75 e 76 dello stesso in caso di dichiarazioni mendaci.

#### **Art. 5 Frequenza e indennità di frequenza**

La frequenza al corso è obbligatoria.

E' consentito un numero di ore di assenze, a qualsiasi titolo, pari al massimo al 20% del totale delle ore previste.

Gli allievi che supereranno tale limite non riceveranno il rilascio delle attestazioni.

Gli allievi che parteciperanno regolarmente avranno diritto all'indennità di frequenza pari a € 8,15 per ora di presenza.

Si precisa che il superamento del sopra menzionato limite del 20% determina la mancata erogazione dell'indennità stessa.

#### **Art. 7 Certificazione finale**

Al termine dell'Azione 1) con il superamento del previsto test finale verrà rilasciato ai partecipanti l'attestato Eipass basic.

#### **Art. 8 Pubblicità**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzione dell'Azienda Speciale Sele Inclusion e sull'albo pretorio dell'Ente e dei Comuni dell'Ambito S3 (ex S5)

#### **Art. 9 Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore dell'A.S.S.I., dott. Antonio Nuzzolo.

#### **Art. 10 Trattamento dei dati Personali**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza, nella piena tutela dei diritti dei candidati e della loro riservatezza; il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei candidati a partecipare alla procedura di cui trattasi.

Per tutto quanto non previsto nell'Avviso Pubblico che forma parte integrante della presente procedura, si intende comunque citata la normativa vigente in materia.

Eboli, 4 febbraio 2025

L'Amministratore dell'Ente di F.P.  
Impresa Sociale EuropeLife coop. A R.L.  
Dott. Domenico Cuzzo

Il Direttore dell'A.S.S.I.  
Dott. Antonio Nuzzolo